

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

celebrada entre

**O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA DO DISTRITO FEDERAL – SINDESV/DF, INSCRITO NO MINISTÉRIO DO TRABALHO SOB O Nº 24.000.0001.499/86, QUE TEM COMO PRESIDENTE O SENHOR JERVALINO RODRIGUES BISPO, INSCRITO NO CPF SOB O Nº 240.779.861-87**

e

**O SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA, SISTEMAS DE SEGURANÇA ELETRÔNICA, CURSOS DE FORMAÇÃO E TRANSPORTE DE VALORES NO DISTRITO FEDERAL – SINDESP/DF, INSCRITO NO MINISTÉRIO DO TRABALHO SOB O Nº 46000.012174/99, QUE TEM COMO PRESIDENTE O SENHOR MARCELO OLIVEIRA BORGES, INSCRITO NO CPF SOB O Nº 284.978.211-49**

relativa às cláusulas econômicas e sociais, cujas condições são as seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA

#### SALÁRIOS

- a) A partir de 1º/05/05, a todo vigilante fica garantido Salário Normativo Mínimo de R\$ 916,54 (novecentos e dezesseis reais e cinqüenta e quatro centavos);
- b) Para os Vigilantes que trabalham no Banco do Brasil, através de contratos terceirizados, a partir de 1º/05/05, fica garantido o Salário Normativo mínimo, R\$ 1.227,78 (um mil, duzentos e vinte e sete reais, setenta e oito centavos);
- c) Para os Bombeiros/Brigadista contra Incêndios, a partir de 1º/05/05, fica garantido o Salário Normativo mínimo de R\$ 1.227,78 (um mil, duzentos e vinte e sete reais e setenta e oito centavos);
- d) Para os Vigilantes que trabalham no Banco Central, através de contratos terceirizados, a partir de 1º/05/05, fica garantido o Salário Normativo mínimo, R\$ 1.788,99 (um mil, setecentos e oitenta e oito reais, noventa e nove centavos);
- e) Para os serviços de segurança de eventos será garantida a diária mínima de R\$ 50,00 (cinqüenta reais), somente para os casos de profissionais que não recebam os pisos acima transcritos, mensalmente;
- f) Para os serviços de Bombeiro/Brigadista/salva vidas de eventos será garantida a diária mínima de R\$ 60,00 (sessenta reais), somente para os casos de profissionais que não recebam os pisos acima transcritos, mensalmente.

#### Parágrafo Primeiro

A todos componentes da Categoria Profissional, fica garantido, a partir de 1º de maio de 2.005, o reajuste salarial de 8,61% (oito inteiros e sessenta e um por cento), que deverá incidir sobre o salário vigente em 30.04.2005, ressalvados os possíveis adiantamentos, que poderão ser compensados.

### Parágrafo Segundo

Os dois sindicatos se comprometem até o final do mês de agosto assinar termo aditivo à presente Convenção Coletiva de Trabalho criando pisos com descrição de funções para os cargos de fiscal, encarregado, supervisor e segurança pessoal.

### Parágrafo Terceiro

A diferença referente ao pagamento do mês de maio será quitada juntamente com o salário de junho.

## CLÁUSULA SEGUNDA AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As empresas ficam obrigadas a conceder aos seus empregados, nos dias efetivamente trabalhados, tíquete para refeição ou pagamento em dinheiro, no valor de R\$ 6,97 (seis reais e noventa e sete centavos), por dia trabalhado. A presente parcela não integra os salários, por não ter caráter de contraprestação de serviços.

### Parágrafo primeiro

Os tíquetes-alimentação serão fornecidos de uma única vez, no mesmo dia em que for efetuado o pagamento e as faltas justificadas não poderão ser objeto de desconto.

### Parágrafo Segundo

Comprovada a doença do empregado por meio de atestado médico, fica proibido o desconto do tíquete-alimentação correspondente aos dias de sua falta.

### Parágrafo Terceiro

Em caso de atraso na entrega dos tíquetes alimentação a empresa fica obrigada a pagar em dobro os valores.

### Parágrafo Quarto

As empresas optarão por fornecer tíquetes-alimentação de empresa fornecedora com ilibada reputação no mercado.

### Parágrafo Quinto

Será devido o auxílio alimentação, no valor previsto no *caput*, para os profissionais descritos nas letras "e" e "f" da cláusula primeira, exceto nos casos em que é fornecida a alimentação.

### Parágrafo Sexto

A diferença do auxílio alimentação referente ao mês de maio será paga juntamente com o salário de junho.

## CLÁUSULA TERCEIRA CURSO DE RECICLAGEM

Fica o empregado obrigado à reciclagem prevista em Lei e, no caso de dois ou mais empregos, a fornecer cópia da comprovação de reciclagem a todos os empregadores.

### Parágrafo Primeiro

É vedada a cobrança por parte da empresa de cursos de reciclagem.

### Parágrafo Segundo

O comparecimento e frequência ao curso de reciclagem de que trata a cláusula, não coincidirão com o horário de trabalho do Vigilante.

#### Parágrafo Terceiro

Fica assegurado ao vigilante, submetido ao curso de reciclagem, o direito de transporte e alimentação, como se trabalhando estivesse.

#### Parágrafo Quarto

No caso de mais de um emprego comprovado, o período de reciclagem, bem como o valor da mesma, será rateado entre as empresas empregadoras, devendo a declaração do curso ser entregue ao vigilante, no prazo de 10 dias após a empresa ter recebido o certificado da academia, sob pena de multa de 1.250 UFIR's, em prol do empregado.

### CLÁUSULA QUARTA

#### HORÁRIO PARA ALIMENTAÇÃO

Será concedido ao Vigilante horário para alimentação, em conformidade com a conveniência e necessidade do serviço, por força da natureza de custódia e guarda da atividade.

#### Parágrafo Primeiro – Intervalo intrajornada

Fica o Vigilante desobrigado de promover a assinalação da folha de ponto ou registro do intervalo intrajornada, destinado à alimentação.

#### Parágrafo Segundo

Os vigilantes que prestam serviços em agências bancárias no período diurno terão a concessão do intervalo para refeição concedido entre as 11:00h da manhã e as 14:30h da tarde, sem que isso desnature a extensão do intervalo.

#### Parágrafo Terceiro

A concessão de horário para alimentação na forma desta cláusula, independente da extensão, não desnatura a jornada de trabalho da categoria doze por trinta e seis (12hx36h).

### CLÁUSULA QUINTA

#### VALE TRANSPORTE

As empresas fornecerão o vale-transporte aos empregados, ou então o dinheiro a este correspondente, sendo que, pago em espécie, será como reembolso de parte das despesas decorrentes de deslocamentos do empregado em razão do serviço, conforme previsto em lei, em uma única vez.

Parágrafo Primeiro - Descontos e não integração do valor em espécie aos salários. Mesmo quando a ajuda para os deslocamentos dos empregados se der em espécie, a empresa poderá deduzir o percentual legal, sendo que os valores recebidos pelo empregado não integrarão os salários, para quaisquer efeitos legais, porque se constituem em reembolso de despesas de deslocamentos e acessórios, indispensáveis à prestação dos serviços e não contraprestação (art. 458, parágrafo 2º da CLT), e também porque se destinam ao cumprimento da finalidade da lei a qual prevê a não integração, mas apenas ajuda do empregador para o empregado.

#### Parágrafo Segundo – Doença do empregado

Nos períodos de afastamento do empregado do serviço por qualquer motivo, por até 15 dias, este receberá a ajuda de condução ou vale-transporte correspondente aos dias de suas faltas. Para afastamento em períodos superiores a 15 dias, não será devido o benefício desta cláusula.

#### Parágrafo Terceiro

Nos casos dos profissionais descritos nas letras "e" e "f" da cláusula primeira será devido o valor referente ao deslocamento casa-local do evento-casa.

#### CLÁUSULA SEXTA

##### ESCALA DE 12hx36h - ADICIONAL NOTURNO

Na Escala de revezamento de 12hx36h, devido à natural compensação e do revezamento existente, não haverá distinção entre a hora noturna e a hora diurna, sendo que a hora noturna terá os seguintes valores:

- a) Para o vigilante que ganha o Salário Normativo Mínimo a hora noturna será R\$ 5,00 (cinco reais);
- b) Para os Vigilantes que trabalham no Banco do Brasil a hora noturna será R\$ 6,70 (seis reais e sessenta centavos);
- c) Para os Bombeiros/Brigadista contra Incêndios a hora noturna será R\$ 6,70 (seis reais e sessenta centavos);
- d) Para os Vigilantes que trabalham no Banco Central a hora noturna será R\$ 9,76 (nove reais e setenta e seis centavos).

Parágrafo Único - nos demais casos de labor noturno o adicional e o cálculo da hora serão de acordo com o art. 73 da CLT.

#### CLÁUSULA SÉTIMA

##### SEGURO DE VIDA

As empresas se obrigam a fazer seguro de vida em grupo para todos os empregados, para cobertura das seguintes condições e nos seguintes valores:

- a) Morte natural ou acidental, decorrentes ou não do trabalho, no valor segurado de R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais);
- b) Invalidez por acidente de qualquer natureza, ocorrida ou não no horário de trabalho no valor segurado de R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais);
- c) Invalidez parcial por acidente será pago de acordo com a tabela da SUSEP, com valor segurado de até R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais);
- d) Auxílio funeral no valor de R\$ 2.000,00.

##### Parágrafo Primeiro

É de 10 (dez) dias o prazo para a inclusão do empregado noviço como beneficiário do seguro, a contar da formação do vínculo laboral.

##### Parágrafo Segundo

Comprovado pela empresa, através da entrega da apólice ao empregado, que o seguro foi feito nos termos do caput, não é cabível qualquer demanda contra a mesma, devendo o empregado que não recebeu o valor corretamente acionar a seguradora em juízo.

##### Parágrafo Terceiro

O SINDESV assume o compromisso de não patrocinar ou dar qualquer assistência, em qualquer demanda, judicial ou administrativa, objetivando receber o valor do seguro diretamente da empresa, quando essa apresentar a apólice, uma vez que expressamente reconhece e afirma a conveniência da cláusula e a considera de interesse dos Vigilantes, conforme decidido em Assembléia Geral da Categoria.

##### Parágrafo Quarto

As empresas pagarão R\$ 7,12 (sete reais e doze centavos) por empregado, associado ou não, mensalmente, até o dia 10 de cada mês subsequente ao do recebimento do salário, para formação de um fundo que será administrado pelo

sindicato laboral – SINDESV/DF, e este será responsável pelo pagamento dos empregados que sofrerem invalidez total ou parcial por doença.

CLÁUSULA OITAVA  
ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

Fica convencionado que as empresas para fins de custeio de auxílio odontológico aos seus empregados repassará o valor de R\$ 1,50 (um real e cinquenta centavos), mensalmente, para o Sindicato Laboral por cada empregado contratado, a ser pago até o 10º dia do mês subsequente.

CLÁUSULA NONA  
DIREITO DOS MEMBROS DO SINDICATO

Aos 15 (quinze) membros eleitos da Diretoria do Sindicato dos Empregados em Empresas de Segurança e Vigilância do Distrito Federal, regularmente eleitos, será garantida, enquanto durarem seus mandatos, a percepção de seus salários, sem respectiva prestação de serviços.

CLÁUSULA DÉCIMA  
SALÁRIO MÍNIMO DO VIGILANTE

Os vigilantes, assim considerados aqueles que preenchem os requisitos da Lei nº 7.102/83, não poderão receber salário inferior ao piso aqui estipulado, independentemente do local aonde presta serviço e do seu empregador.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA  
CONVÊNIOS

Os convênios assinados pelo sindicato laboral, em relação aos quais os empregados das empresas aderirem, de forma escrita, e que requer desconto nos recibos de pagamento, esses valores serão descontados pelas empresas, desde que o empregado autorize por escrito, e a empresa fique de posse do documento que conste a sua adesão ao convênio.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA  
JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho dos Vigilantes armados, desarmados, Bombeiros e Fiscais será de 12hX36h (doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso), nas seguintes hipóteses:

- a) Nos postos de serviço contratados e que venham a ser contratados, 720 (setecentos e vinte) horas/mês, 24 (vinte e quatro) horas por 30 (trinta) dias;
- b) Nos postos de serviços contratados e que venham a ser contratados, noturnos de 360 (trezentos e sessenta) horas/mês, 12 (doze) horas por 30 (trinta) dias;
- c) Nos postos de serviços contratados e que venham a ser contratados, diurnos, de 360 (trezentos e sessenta) horas/mês, 12 (doze) horas por 30 (trinta) dias;
- d) Nos postos de serviços contratados e que venham a ser contratados, apenas diurnos, de 12 (doze) horas, de segunda a sexta-feira, com folgas aos sábados, domingos e feriados.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA  
JORNADA DE TRABALHO 12hx36h – ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

O vigilante que labora na escala de 12hx36h, quando tiver, por motivo excepcional, que trabalhar 12 horas consecutivas, após já ter laborado 12 horas

do seu plantão de escala, terá direito a perceber, em relação a essas 12 horas extras, o adicional de 100%.

Parágrafo Único – somente no labor descrito no caput desta cláusula será devido o adicional supracitado, sendo que nos demais casos de labor sobrejornada o adicional de horas extras será de 50%.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA

##### JORNADA DE TRABALHO

Nas demais hipóteses, a jornada de trabalho será de acordo com a necessidade do serviço, respeitando-se o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA

##### HORAS EXTRAORDINÁRIAS

Os empregados que trabalham na jornada de trabalho de 12hX36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso) não farão jus a horas extraordinárias em razão da natural compensação, inclusive do intervalo para refeição, face à inexistência de trabalho nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

##### Parágrafo Primeiro

O SINDESV assume o compromisso de não patrocinar ou dar qualquer assistência, em qualquer demanda, judicial ou administrativa, objetivando ao pagamento de horas extras, quando observada a jornada de serviço supramencionada, uma vez que expressamente reconhece e afirma a conveniência da cláusula e a considera de interesse dos Vigilantes, conforme decidido em Assembléia Geral da Categoria.

##### Parágrafo Segundo

Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, face à natural compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

##### Parágrafo Terceiro

O pedido de pagamento de horas extras, em se tratando de jornada de trabalho de 12hX36h (doze horas de trabalho e trinta e seis de descanso) é nulo de pleno direito.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA

##### ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

O cálculo da hora extra será efetuado dividindo-se a remuneração por 220 (duzentos e vinte) horas acrescido do adicional de 50% (cinquenta por cento) do valor da hora resultante.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA

##### COMPROVANTES DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Ficam as Empresas obrigadas ao fornecimento de comprovante de pagamento de salários mensais, ou assemelhados, com especificação dos títulos e quantias pagas e descontadas, inclusive as quantias relativas ao depósito do FGTS, até o dia 21 de cada mês.

#### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA

##### ATESTADO DE AFASTAMENTO

As empresas serão obrigadas a fornecer ao empregado, no ato da homologação, o atestado de afastamento e salário.

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA

##### ALTERAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

Fica vedado às Empresas alterar a jornada de trabalho estabelecida, salvo quando solicitado formalmente pelo Empregado, necessidade do serviço, homologado pelo Sindicato.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA

##### REMUNERAÇÃO DE DOBRAS

As dobras, assim entendidas duplicação de jornadas eventuais, serão remuneradas na proporção de 100% (cem por cento) do valor da hora normal.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA

##### CONTROLE DE REGISTROS DE EMPREGADOS

Face à natureza da atividade da prestação de serviços a terceiros, fora da sede das empresas, a ficha de registro de empregados e o Livro Intitulado "Inspeção do Trabalho" poderá ficar na empresa ou no posto em que o serviço é realizado, prevalecendo a regra que melhor satisfizer a viabilidade operacional do Empregador, inclusive quanto à documentação pessoal do Empregado.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA

##### CONTRATAÇÃO E HABILITAÇÃO

Fica vedado ao empregador contratar Vigilantes nos postos de serviço de vigilância, sem que esteja habilitado através do competente registro profissional em C.T.P.S., realizado pelo Órgão Competente, devendo este número constar no "crachá" e na ficha de registro do Empregado.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA

##### ANOTAÇÃO EM C.T.P.S.

Fica vedado ao empregador o uso de Carteira de Trabalho e Previdência Social para anotações relativas a afastamentos para tratamento em qualquer caso.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA

##### EMPREGADO SUBSTITUTO: SALÁRIO

O salário do empregado substituto será igual ao do substituído.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA

##### EMPREGADOS ESTUDANTES

Serão abonadas as faltas dos empregados estudantes para prestação de exame, desde que a Empresa seja notificada com antecedência de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA

##### COMPARECIMENTO À JUSTIÇA: ABONO

Serão abonadas as faltas dos empregados para comparecimento na Justiça, seja como testemunha ou reclamante, desde que apresente à Empresa a notificação 48 (quarenta e oito) horas antes.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA  
CARTA DE APRESENTAÇÃO

As empresas se obrigam ao fornecimento, no ato da homologação das rescisões contratuais, de carta de apresentação aos empregados que não tenham sido dispensados por justa causa e para todos os casos o atestado de afastamento de salário.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA  
AVISO PRÉVIO: FORMA

Concedido o aviso prévio, neste deverá constar, obrigatoriamente:

- a) sua forma (se deverá ser cumprido em casa ou trabalhando);
- b) a redução da jornada exigida em Lei, bem como o início e o fim da jornada;
- c) a data do pagamento das verbas rescisórias.

Parágrafo Único - Em caso de inobservância da cláusula anterior, fica subtendido que o aviso prévio deverá ser cumprido em casa, sem qualquer prejuízo ao empregado, e que o pagamento se dará conforme a legislação em vigor.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA  
PERÍODO DO AVISO PRÉVIO

O aviso prévio será de 40 (quarenta) dias para todo o empregado com idade superior a 50 (cinquenta) anos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA  
USO DO UNIFORME

É de responsabilidade do Vigilante o uso indevido do uniforme, que não em serviço ou no transporte para o mesmo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA  
SALÁRIO FAMÍLIA

As empresas se obrigam a entregar recibo relativo à entrega de documento (certidão de nascimento) pelo empregado, para fins de percepção de salário família.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA  
ARMAMENTO

As empresas se obrigam a realizar, semestralmente, a limpeza e revisão do armamento.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA  
NORMAS DISCIPLINARES

Os Sindicatos assumem compromisso de elaborar, até o dia 30 (trinta) de abril de 2006, um conjunto de normas disciplinares para os vigilantes e fiscais, visando a normalizar seus comportamentos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA  
CONTRATO TEMPORÁRIO

Fica acordado entre o Sindicato Patronal e Laboral a não inclusão do contrato temporário e trabalho parcial nas Empresas de Vigilância e Transportes de Valores



na base territorial do Distrito Federal, salvo decisão conjunta e formalizada em ata entre os sindicatos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA  
RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS A ATIVIDADE

Fica acordado, entre o Sindicato Patronal e o Sindicato Laboral, que os serviços de segurança/vigilância, bombeiro/brigadista e salva vidas somente podem ser prestados através de empresas de segurança privada autorizadas, e considerando-se recursos humanos necessários à atividade de segurança, na categoria de vigilância a comprovação por parte da empresa de que tem sob contrato de trabalho o número mínimo em lei de 30 (trinta) vigilantes a comprovação através do pagamento do salário, encargos e outras vantagens, que estiverem em Convenção Coletiva, respeitando o piso salarial da categoria.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA  
MEMBROS DA CIPA

Será garantido emprego, por um ano, a todos os membros eleitos da CIPA.

Parágrafo Primeiro

As empresas comunicarão as eleições para composição de membros da CIPA com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

Parágrafo Segundo

Ficam asseguradas todas as inscrições feitas dentro do prazo legal, inclusive em relação aos empregados que foram indicados pelo Sindicato Laboral.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA  
HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES

As rescisões de contrato de trabalho serão homologadas no Sindicato Laboral, a partir de 6 (seis) meses de contrato de trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA  
PAGAMENTO DE 13º. SALÁRIO

O pagamento do 13º Salário (gratificação natalina) será efetuado, a um só tempo, até o dia 13 (treze) de dezembro de 2005, na proporção a que fizer jus o empregado.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA  
PROMOÇÃO DOS VIGILANTES

As empresas assumem o compromisso de priorizar ascensão funcional dos Vigilantes para a função de Fiscal, desde que atendam as exigências internas de cada empresa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA  
INCENTIVO À CONTINUIDADE

Considerando a tipicidade da atividade de terceirização de serviços e a necessidade de prever para os trabalhadores maior segurança no emprego, e para isso incentivar as empresas para efetivamente participarem desse intento, fica pactuado que as empresas que sucederem outras na prestação do mesmo serviço em razão de nova licitação pública ou novo contrato, contratarão os empregados da anterior, sem descontinuidade quanto ao pagamento dos

salários e a prestação dos serviços, sendo que nesse caso a rescisão do contrato obrigará ao pagamento do percentual de 20% (vinte por cento) sobre os depósitos do FGTS e não pagamento do aviso prévio, porque não caracteriza hipótese de despedida e muito menos arbitrária ou sem justa causa. A rescisão do contrato será por acordo, por ter ocorrido culpa recíproca das partes, em relação ao rompimento do contrato de trabalho (Decreto nº 99.684/90, Art. 9º, parágrafo 2º). Sendo esta formalizada perante a Comissão de Conciliação Prévia, devido a normas internas da Caixa Econômica Federal. Em relação às demais verbas rescisórias não haverá alteração.

#### Parágrafo Primeiro

Havendo real impossibilidade da continuação do trabalhador nos serviços, devidamente justificado pela empresa ou pelo empregado perante os dois sindicatos convenientes, por escrito, especificando os motivos, o empregado terá direito à indenização no percentual de 40% (quarenta por cento) sobre os depósitos do FGTS e os demais direitos previstos em Lei, inclusive o art. 477 da CLT.

#### Parágrafo Segundo

Os empregados que se enquadrem na hipótese prevista no caput desta cláusula terão direito à estabilidade de 6 (seis) meses.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA

#### ELEIÇÃO DO DELEGADO SINDICAL

Será garantida a eleição com estabilidade do empregado em processo eleitoral realizado pelo SINDESV, de um Delegado Sindical para empresa com mais de 200 (duzentos) empregados.

#### Parágrafo Único

Fica garantida, de qualquer forma, a eleição de um Delegado, para as empresas que possuam menos de 50 (cinquenta) empregados.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA

#### CURSO DE FORMAÇÃO

As Empresas de Vigilância e Transporte de Valores não cobrarão o pagamento de cursos de formação de seus empregados.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA

#### LOCAL PARA REFEIÇÃO E ARMÁRIO: CONDIÇÃO

Os postos de serviço deverão possuir, necessariamente, local adequado para as refeições e armários para a guarda de uniformes, caso haja possibilidade física.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA

#### FORNECIMENTO DE UNIFORME

As empresas se obrigam a fornecer uniforme, gratuitamente, a todos os empregados sujeitos ao trabalho uniformizados.

#### Parágrafo Único

Aos Vigilantes, bombeiros contra incêndio, fiscais e demais empregados que sejam obrigados ao uso de uniformes, serão fornecidos mediante recibo em 02 (duas) vias, sendo uma entregue ao empregado, com 02 (dois) pares de meia, 01 (um) cinto, 02 (duas) camisas, 01 (um) par de sapatos, 02 (duas) calças, de 06 (seis) em 06 (seis) meses, e também 01 (uma) japona, de 12 (doze) em 12 (doze) meses. Para os vigilantes que trabalham de terno e gravata serão fornecidos dois

ternos e quatro camisas a cada 12 (doze) meses. Os empregados que trabalham ao ar livre receberão 1 (uma) capa de chuva a cada 12 (doze) meses.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA COMISSÕES DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Fica mantida a Comissão Intersindical formada desde a Convenção Coletiva de Trabalho para o biênio de 2005/2006, conforme previsto na Lei nº 9958/2000.

##### Parágrafo Único

Fica vedada a criação de Comissão Conciliação Prévia por empresa.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA MENSALIDADES

As empresas ficam obrigadas a descontar dos empregados sindicalizados, em folha de pagamento, as mensalidades devidas ao Sindicato, mediante simples autorização do empregado, por escrito.

##### Parágrafo Primeiro

Para efeito de comprovação de que os descontos foram feitos corretamente, as empresas deverão remeter, mensalmente, ao SINDESV, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto, uma relação ordenada de todos os empregados atingidos pelo desconto, devendo constar ainda à função, salário e valor do desconto.

##### Parágrafo Segundo

O repasse de desconto para o SINDESV será feito, obrigatoriamente, até ao dia 15 (quinze) do mês subsequente.

##### Parágrafo Terceiro

Em caso de atraso, a empresa pagará multa de 1% (um por cento) ao dia, sobre o valor total descontado.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA DESCONTO

As empresas descontarão no mês de julho/2005, referente à competência de junho/2005, de todos os seus empregados, um dia de salário no mês, já reajustado, em favor do SINDESV.

##### Parágrafo Primeiro

O referido desconto que se destina ao desenvolvimento patrimonial e assistencial do SINDESV é obrigatório, salvo se houver manifestação em contrário pelo empregado no prazo de 10 (dez) dias por escrito e dirigida ao SINDESV, a contar da data de assinatura da norma, quando não houverá desconto.

##### Parágrafo Segundo

As importâncias descontadas serão recolhidas no Banco do Brasil S/A, agência SCS, no prazo de 10 (dez) dias mediante guias próprias a serem fornecidas pelo SINDESV.

##### Parágrafo Terceiro

Para efeito de comprovação de que os descontos foram efetuados corretamente, as empresas deverão remeter ao SINDESV até 20 (vinte) dias após a data prevista para o desconto, uma relação ordenada de todos os empregados atingidos pelo desconto, na qual consta função, salário e o valor da contribuição.

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Conforme decisão da Assembléia Geral da Categoria Econômica fica estipulada a cobrança da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL a todas as Empresas de Segurança, Vigilância e Transporte de Valores que operem ou vierem a operar no Distrito Federal, e que recolherão com recursos próprios ao SINDESP/DF - Sindicato das Empresas de Segurança Privada e Transporte de Valores no Distrito Federal, através de guias fornecidas, a importância relativa à R\$ 8,00 (oito reais) por vigilante. Estes pagamentos deverão ser efetuados em 4 (quatro) parcelas iguais e consecutivas, com vencimento até ao dia 15 dos meses de junho, julho, agosto e setembro do corrente ano, sendo que o pagamento pontual importará em desconto de 50%.

### Parágrafo Único

Após vencido o prazo de pagamento, para resgate destes débitos, será acrescentado 2% (dois por cento) de multa ao mês e 0,22% (zero ponto vinte e dois por cento) de juros por dia de atraso.

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA CERTIDÃO

Para as empresas participarem de licitação, obrigatoriamente devem apresentar certidão que estão em dia com suas obrigações de entregas das guias do INSS e FGTS, pagamento de salário, auxílio-alimentação e transporte, através de vale-transporte ou fornecimento direto, comprovante de Contribuição Patronal e Laboral e feitura do seguro de vida, na forma prevista nesta Convenção Coletiva de Trabalho, fornecida pelos Sindicatos Patronal e laboral.

### Parágrafo Primeiro

O não cumprimento dessa cláusula, a empresa pagará uma multa de 2% (dois por cento) ao mês, sobre o valor das mesmas em benefício ao sindicato laboral.

### Parágrafo Segundo

A recusa do recebimento por parte do Sindicato Laboral isenta as empresas do cumprimento dessa cláusula.

### Parágrafo Terceiro

Fica o sindicato laboral expressamente proibido de dar publicidade as quaisquer informações comerciais, contidas na GFIP, sob pena de pagamento de multa equivalente à prevista no caput acima, em favor do sindicato patronal.

### Parágrafo Quarta

A comprovação dos itens relacionados no caput desta cláusula será feita até o dia 10 do mês subsequente.

### Parágrafo Quinto

A certidão terá validade de 30 dias.

## CLÁUSULA QÜINQUAGÉSIMA LICENÇAS

Fica garantida a todo o empregado a ausência do serviço, sem prejuízo do salário, nas seguintes hipóteses:

- a) 03 (três) dias consecutivos em caso de falecimento do conjugue, ascendente ou descendente;
- b) 05 (cinco) dias em virtude de casamento;

c) 05 (cinco) dias no decorrer da primeira semana de vida da criança, em caso de nascimento de filho, a título de licença paternidade.

CLÁUSULA QÜINQUAGÉSIMA PRIMEIRA  
ESTABILIDADE PROVISÓRIA

Será garantida ao empregado estabilidade provisória conforme Lei vigente, na ocasião em que, afastado do serviço por acidente ou por doença de qualquer natureza e tenha recebido auxílio previdenciário por período igual ou superior a 30 (trinta) dias, voltar ao trabalho, desde que não ocorra falta injustificável.

CLÁUSULA QÜINQUAGÉSIMA SEGUNDA  
EMPREGADO DOENTE

É proibida a demissão de empregado doente e com situação comprovada por atestado médico.

CLÁUSULA QÜINQUAGÉSIMA TERCEIRA  
HOMOLOGAÇÃO: DOCUMENTOS

No ato da homologação a empresa apresentará, obrigatoriamente, os seguintes documentos, sem os quais não procederá a homologação:

- a) ficha financeira do empregado demitido;
- b) as 06 (seis) últimas fichas de frequência ou documento de controle de frequência;
- c) comprovante dos 06 (seis) últimos depósitos na conta vinculada do F.G.T.S.

CLÁUSULA QÜINQUAGÉSIMA QUARTA  
PROFISSIONALIZAÇÃO

Ficam todos os fiscais, encarregados e supervisores obrigados a se submeterem ao Curso de Formação de Vigilante.

CLÁUSULA QÜINQUAGÉSIMA QUINTA  
MULTA POR ATRASO NO PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS.

Fica estipulada uma multa de 0,2% (zero ponto dois por cento) por dia de atraso, no pagamento de verbas rescisórias, que não apresentadas dentro do prazo legal ao Sindicato Laboral, que se obriga a vistá-las, e no caso de erro, dar prazo de 48 horas para corrigi-la, sem multa.

CLÁUSULA QÜINQUAGÉSIMA SEXTA  
DATA BASE E VIGÊNCIA

O presente Instrumento Normativo terá vigência no período de 1º de maio de 2.005 a 30 de abril de 2006, com data base em 1º de maio.

CLÁUSULA QÜINQUAGÉSIMA SÉTIMA  
FORO ELETIVO

As partes elegem o foro de Brasília-DF para dirimir quaisquer controvérsias oriundas da interpretação e cumprimento do presente Acordo, em detrimento de outro, por mais privilegiado que seja.

Brasília (DF), 31 de maio de 2005.

JERVALINO RODRIGUES BISPO  
Presidente SINDESV

MARCELO OLIVEIRA BORGES  
Presidente SINDESP/DF